

山东农业大学 第十届教代会 第四次会议
第十六届工代会

校长工作报告

(2017年2月23日)

张宪省

各位代表、同志们：

现在，我向大会作工作报告，请予审议。

第一部分 2016年工作回顾

2016年学校深入贯彻落实创新、协调、绿色、开放、共享的发展理念，以立德树人为根本任务，以“十三五”规划为引领，全面加强党的建设，全面深化综合改革，全面推进依法治校，全面加快内涵发展，不断提高人才培养、科学研究、社会服务和文化传承创新能力，实现了“十三五”的良好开局。

一、“十三五”发展规划和综合改革顺利实施

结合国家、省“双一流”建设战略要求，对学校“十三五”时期的发展进行认真思考和谋划，在充分论证和深入调研基础上，广泛凝聚全校智慧和力量，编制实施《山东农业大学“十三

五”发展规划》以及 5 个专项规划、19 个学院规划。《规划》围绕 2020 年前后建设优势突出、特色鲜明、综合水平位居国内同类高校一流前列的高水平大学战略目标，确立了五项基本原则，提出了六大发展战略和四项保障措施，为今后五年乃至学校的长远发展提供了行动指南。各部门、各学院按照 2016 年度规划任务分解方案，顺利完成 383 项重点工作任务。3 个学科入围山东省“一流学科”立项建设，获批经费 3 亿元，已到位 1.5 亿元。在 2016 年 QS 世界大学学科排名中学校农林学科进入全球 400 强、位居 118 位。

结合学校“十三五”发展规划落实，统筹推进学校综合改革。在专题调研、集思广益、充分论证的基础上，起草编制 6 个专项改革方案，汇总形成《山东农业大学综合改革方案》并经省教育厅核准后印发实施。按照综合改革方案，对 36 项重点改革任务逐一分析研究，确定并启动 56 项具体推进措施，人才培养、干部人事制度、科研管理、民主管理等重点改革项目取得阶段性成效。成立学校理事会，探索推行学部制，开展新一轮制度建设，梳理学校层面规章制度 323 项，为进一步增强学校可持续发展能力打下坚实基础。

二、人才培养质量进一步提高

新版人才培养方案顺利实施，齐鲁学堂各项工作稳步推进，人才分类培养取得初步成效。2 个专业获批省高水平应用型立项建设专业（获批经费 800 万元）、7 个专业获批省自筹建设专业，新增 1 个本科专业、1 个校企合作专业方向、4 个学士学位授予

专业，水利水电工程专业顺利通过专家组考查认证，专业核心技能进一步提升。新上 5 门首批国家级精品资源共享课程，新增 50 个教学科研就业实践基地。加强人才培养过程管理和质量保障，完善校院两级教学督導體系，健全社会监督员制度。开展 2016 年度杰出教师评选，23 位教师获得首届教学杰出教师奖，人才培养中心地位不断强化。拓展继续教育空间，加强函授站点建设，33 个函授站通过省教育厅年检备案，新增 1 个联合办学单位，函授录取 4986 人。举办各类培训班 58 期，培训学员 7133 人。

健全研究生培养机制，实施“创新人才培养”工程，共招收研究生 1232 人，其中博士研究生 118 人。研究生培养条件和实践基地建设得到进一步强化，获批省研究生教育创新计划项目 10 项，新建 3 个联合培养基地。加强研究生课程建设，获批 4 门省级优质课程和 5 门省级优质案例库。严格学位论文评审、预答辩工作，获省优秀学位论文 9 篇。获省级优秀科技创新成果奖 3 项、优秀实践成果奖 4 项，获首届全国农林院校研究生科技竞赛哲学社科类特等奖 1 项。

坚持立德树人，组织开展社会主义核心价值观主题教育、“启益人生”名家讲坛等活动。强化学风建设，首次开展学风评价量化考核。加强辅导员队伍建设，获批 1 个省级辅导员名师工作室，1 人获全国辅导员年度人物提名奖，1 人获山东高校辅导员职业能力大赛一等奖，1 人获全省高校十佳辅导员。顺利召开第二十二次学代会和第七次研代会。组建 381 支社会实践服务队，2 个

团队获“全国优秀团队”、3个项目获“全国优秀项目”，学校团委荣获“全国五四红旗团委”称号。完善学生奖励资助帮扶体系，顺利通过全省心理健康教育工作督导检查。加强招生宣传，共招收本科生7938人。承办山东省农林水就业市场和毕业生秋季就业市场，举办381场各类招聘会，提供岗位5.4万个，2016届本科毕业生总体就业率96.8%。强化创新创业教育，145个项目获批国家级大学生创新创业训练计划，获创青春大学生创业大赛山东省金奖2件、全国铜奖2件，学校获评全国高校创业教育研究与实践先进单位。

三、师资队伍建设取得新成效

加大高层次人才引进培养力度，新增1个国家杰青、2个泰山学者攀登计划，4个泰山学者青年专家。1人当选全国优秀科技工作者，2人入选国家创新人才推进计划，2人享受国务院特殊津贴，1人获评省有突出贡献的中青年专家，5人入选省国际合作培养计划。3名泰山学者特聘专家通过考核均获得优秀等次。62人入选省现代农业产业技术体系创新团队，其中6人被聘为首席专家。引进各类高层次人才16人，招聘各类优秀人才84人。共招收博士后54人，15人获国家博士后科学基金资助。学校在2015年度山东省人才目标责任制考核中被评为优秀等次。

完善人才发展环境，制定出台《关于全面推进人才强校战略的意见》《青年教师成长计划》等规章制度，激发人才队伍活力。选派27名青年教师到国内外高校和科研院所进修，选拔26名青

年教师进博士后流动站开展研究。顺利完成“1512 工程”遴选和专业技术职务中期调整聘任工作，其中聘任正高 24 人、副高 47 人，校聘正高 29 人、副高 53 人，遴选第一层次 4 人、第二层次 19 人、第三层次 111 人、第四层次 120 人。完成“十三五”期间学校人员控制总量备案，改革辅导员等管理人员招聘方式。完善规范绩效工资制度，完成在职人员调整工资标准和离退休人员增加生活补贴工作，薪酬分配制度进一步完善。

四、科技创新活力和社会服务能力进一步增强

强化平台建设与管理，作物生物学国家重点实验室、园艺机械与装备省级重点实验室获省科技奖励，国家苹果工程技术研究中心列入省科技厅资助名单，山东省农业大数据工程实验室获批建设，农业部重点实验室（实验站）、省级协同创新中心、国家小麦改良分中心二期建设项目等通过评估验收。作物生物学国家重点实验室顺利通过现场评估和会议答辩，实现了预期目标。

积极争取科研项目，新上各级各类项目 600 余项，立项经费 2.8 亿元，到位经费 2.4 亿元，其中新上国家重点研发计划项目 3 项、经费 1.39 亿元。授权专利 259 项，其中获法国专利 1 项。获植物新品种权 7 项，审定农作物品种 7 个。获各级各类成果奖励 35 项，其中国家科技进步二等奖 1 项，省科学技术奖 10 项。

全面推进产学研合作，与云南省科技厅、黄河三角洲国家农高区、德国巴斯夫集团、青岛理工大学、青岛西海岸现代农业示范区等签订全面战略合作协议，与山东省科技厅达成合作协议，在菏泽市牡丹区建立科技成果转移中心。共签订各种技术合同

1500 余项。与山东省科技厅合作举办科技扶贫第一书记对接会，成立学校科技扶贫专家服务团。开展精准扶贫，推广小麦、玉米、果树、畜禽新品种 20 余个，先进适用技术及设施栽培模式 300 余项。推进技术与成果转化，1 个疫苗分别转让给世界最大的制药企业和国内 4 个企业，金额 2400 万元；2 个小麦新品种实现成果转让，金额 700 万元。

五、开放办学水平进一步提升

深化与国（境）外高校合作，与荷兰应用科技大学、匈牙利圣伊什特万大学和台湾朝阳科技大学等建立合作关系，与英国雷丁大学及皇家农业大学、日本山口大学签署学生交流项目协议，与德国 FOM 大学签署新一轮合作协议。作为发起单位，加入“丝绸之路”农业教育科技创新联盟。与英国切斯特大学合作举办的“食品加工与安全专业硕士”项目获教育部批准，实现研究生国际教育突破。聘用外专外教 51 人，76 人赴台湾高校学习，10 余所海外高校代表团 130 人来校交流考察，国际交流更加广泛活跃。

加强校友联谊工作，成立天津校友分会，完成第五届山东农业大学杰出校友的推荐评选工作。依托教育发展基金会，积极募集和接受社会捐赠，共接收校友和社会捐赠 100 余项，协议金额 1000 余万元，其中校友丁绍武、王先丽夫妇出资 500 万元支持校史馆建设。

六、支撑保障条件进一步改善

严格预算管理，结合省委专项巡视，进一步理顺财务管理体

制，财务管理的规范化、科学化水平不断提高。2016 年度，学校总收入 12.17 亿元，创历史新高。总支出 11.55 亿元，年末学校贷款余额为 3470 万元，学校经费运行状况健康良好。完成 2015 年度财务收支全面审计及整改工作。审计基建及修缮工程结算 188 项，审减 655.3 万元。审签各类基金项目 33 个，金额 223 万元。

增强支撑保障能力，建立大型仪器设备资源共享平台和网上查询系统，盘活设备资源。制定《固定资产管理实施细则》，定期开展固定资产盘查。编制校区建设规划，明确了“十三五”期间校区功能布局和重点建设项目。北校区 18 号学生公寓主体封顶，完成各类维修改造项目，做好水电暖保障、饮食安全等各项工作，后勤服务保障能力明显提升。建成南校区智能图书馆，成立图书馆情报研究中心，强化图书资源建设，文献保障能力得到加强。改造网络基础设施，强化网络信息公共保障服务，实现校园无线网络全覆盖。加强校园综合治理，深化校警共建，平安校园建设取得新成效。

七、思想政治工作与文化建设不断强化

深入开展“两学一做”学习教育，认真学习贯彻十八届六中全会精神和习近平总书记系列重要讲话精神。支持配合省委巡视组做好巡视工作，结合巡视反馈意见，坚持高标准、严要求，建立整改台账、细化任务分工、健全长效机制，顺利通过专项巡视。深化“三廉教育”，对 383 个重点部位、1076 个风险点再次进行“健康查体”，抓实关键领域风险防控。

抓实思政教育和文化建设工作，推进山东省重点马克思主义学院建设，思想政治理论课改革初显成效。组织开展向“齐鲁时代楷模”余松烈院士学习活动，在师生中引起强烈共鸣。全面落实“学术校庆”“文化校庆”的总体理念，积极开展学术文化活动，举办“双一流”建设系列论坛、华东地区农林水高校校长协作会、110周年校庆庆典暨文艺演出等300余项校庆系列活动。完成校史馆建设，制作反映学校办学成就的专题片，出版文化系列丛书。加强宣传阵地建设，微博、微信等新媒体平台影响力持续提升。加大外宣力度，先后在人民日报、中央电视台、新华网等国家和省级媒体上刊发228篇新闻稿件。开展精神文明创建活动，顺利通过省级文明单位复审。

全面落实教代会、工代会制度，强化提案办理和落实情况反馈，提案落实率达到100%。加强民主管理，党外知识分子、广大师生员工在学校发展中的作用得到充分发挥。加强和改进离退休工作，强化关工委等组织建设。保密、国家安全、妇委会、档案、计划生育和白马河教学与实验中心等各项工作也都取得了良好的成绩。

在肯定成绩的同时，我们也应清醒地认识到，面对建设国内同类高校一流前列的高水平大学，面对日趋激烈的竞争环境，制约学校改革发展的问题还比较突出：发展理念相对滞后，敢于争、敢于拼的主动性不高，体制机制改革的力度和深度不够。学科特色优势不够凸显，学科、专业结构需进一步优化，学科建设与教学、科研、国际合作交流等方面融合统筹不够。教育教学的理念、

手段、方式还不能很好地适应学生个性化成长需要，人才培养与社会需求的契合度有待进一步提高。师资队伍总量不足，人才梯队不够合理，青年人才引进培养机制有待完善，人才队伍的活力和创造力亟待提升。承担重大科研项目的能力不强，科研平台的价值尚未充分挖掘，与产业结合不够紧密，大项目、大成果、高水平论文偏少。与国内外著名大学、研究机构开展实质性合作有待进一步突破。发展需求与有限资源间的矛盾仍然突出，基础设施建设需进一步加强，管理和服务的精细化精准化需要提高，等等。

上述问题和困难，需要我们在今后的工作中，深入分析研究，积极予以解决。

第二部分 2017 年工作重点

2017 年是落实学校“十三五”发展规划和综合改革的关键之年。今年学校要以立德树人为根本任务，以“双一流”建设为核心，以人才队伍建设为关键，以改革创新为动力，推动学校各项事业再上新台阶。在此，我重点强调八个方面的工作。

一、加快推进“十三五”发展规划

学校“十三五”发展规划去年已经印发实施，实现了良好开局。要进一步细化规划实施配套方案，加强过程管理，开展规划执行情况和资源配置情况的跟踪分析，加大量化考核力度，将考核结果作为部门学院班子、处级干部年度考核的重要内容以及学

校资源分配的重要依据。各单位、各部门要根据《山东农业大学“十三五”发展规划》确定的目标和任务，将主要任务指标分解到年度工作计划，建立落实台账，明确责任人、具体跟进措施，按时间节点扎实推进。

二、深化体制机制改革

改革是推动学校发展的重要动力，根据综合改革方案确定的时间表和路线图，实施任务目标责任制，健全任务落实台账，全力推进各项改革任务的落实落地。特别要进一步强化考核指挥棒作用，尽快出台《学院部门考核办法》《处级干部考核办法》《教职工考核办法》，探索实行学校考核学院、学院考核教师、服务对象参与考核部门的考核机制。强化考核结果运用，体现实干导向，避免“吃大锅饭”，广泛调动全校教职工干事创业的积极性。进一步健全完善督办工作机制、问责机制和考核办法，探索建立年初建账、中期查账、年终收账的督办落实机制，定期通报督办工作落实情况，与学校年度考核挂钩，确保学校各项政令落到实处、取得实效。

三、进一步提升学科建设水平

学科是学校核心竞争力的集中体现，一流学科是一流大学最根本的基础。要紧密对接国家《统筹推进世界一流大学和一流学科建设实施办法》和省一流学科建设战略目标，强化顶层设计，系统研究谋划学校一流大学和一流学科建设路径。以学科建设为龙头，继续推进“学科高峰”计划，选择若干优势特色学科予以重点支持，集中资源和政策优势使其率先跻身国内一流或进入世界一流。尽快出台建设方案，做好已立项省一流学科建设、管理工作。按照省一流学科申报认定条件，结合第四轮学科评估结果，

做好校级重点培育学科的遴选工作，同时争取补充申报省一流学科。以 3 个省一流学科建设为契机，出台学科群建设方案。做好学位授权点动态调整工作，加大学科、专业布局和调整力度，构建更加科学合理的学科、专业生态体系。

四、稳步提高人才培养质量

本科是大学的立学之本，要牢固确立本科教育的主体地位，全面提高本科教育质量，突出实践育人特色。做好 9 个省高水平应用型专业建设工作。健全完善齐鲁学堂教学管理及运行机制，适当扩大选拔规模。开展 2017 年度杰出教师奖评选和第九届青年教师讲课技能比赛。加快慕课开发应用，推进教学信息化进程。进一步强化教风、学风建设，提高课堂教学质量，促进教学相长、学用结合。强化立德树人、全员育人、协同育人意识，实施领导干部和教授兼任学生班主任制度。制定实施本科生和研究生生源质量提升计划，提高生源质量。构筑研究生培养质量保证和监督体系，提高研究生论文质量。加强研究生培养条件及实践基地建设，探索多样化的联合培养模式。创新发展继续教育，加大与企业单位联合招生力度，积极推进精品资源共享课和特色课程建设，强化培训内涵建设，打造继续教育品牌。强化创新创业教育，推进孵化平台建设，健全孵化基地管理运行机制，深入推进大学生自主创业。加强精准化就业指导服务，做好特殊群体毕业生就业帮扶工作，实现毕业生高质量就业。

五、着力加强师资队伍建设

人才队伍建设是学校发展的关键，一流大学必须要有一流人

才。要继续实施人才强校战略，贯彻落实人事系列规章制度，根据学科、专业实际需求，加快高层次人才引进力度，增强引人的针对性和实效性。提高人才整体待遇水平，重点引进和培养有发展潜力、有发展后劲、有发展前途的中青年高层次人才。深入实施顶尖人才“筑峰”计划和“杰出青年人才”培养计划，培育一批在国内具有重要影响力的优秀学者和杰出团队。推进青年教师成长计划，加大科研资助力度，定期选派青年教师到国（境）外高水平大学、科研院所、企业开展进修培训。积极选聘讲座教授、兼职教授、客座教授，充实师资力量。探索推行职员制改革。建立健全正向激励机制，鼓励全校教职工勇于担当、干事创业。坚持按劳分配、优劳优酬，探索实行学院奖励绩效总额包干，考核与奖励绩效挂钩，充分调动全校教职工的积极性。

六、大力推进科技创新

创新运行机制和管理体制，做好与山东省农科院共建山东现代农业创新研究院各项工作，助力山东现代农业发展。加强国家、省部和学校科研平台建设与管理，做好作物生物学国家重点实验室评估后的整改建设工作，提高核心竞争力。特别要主动出击，适应国家科技体制战略调整，围绕经济社会发展需求，进一步凝练方向、整合资源、形成优势，力争有较多的骨干教师主持或参与国家大项目，提高话语权。进一步强化学院在科技管理中的作用，扩大学院自主权。围绕学校科技创新能力提升和经济社会发展需求，制定科技创新平台整合方案。改革科技项目申报组织机制，积极组织申报各级各类科研项目，提高项目申报质量和效率。

实施社会科学提升计划，加大支持力度，培育研究高地。加强校地、校企合作，全面落实与省科技厅、黄河三角洲国家农高区等合作框架协议。充分发挥学校人才、科研优势，探索推进科技和智力精准扶贫工作新模式。健全完善成果转化机制，加大重点成果推广力度，加快产业化进程，提高成果转化率。

七、拓展开放办学空间

开放办学是学校发展的重要基础和基本条件，是建设一流大学的必由之路。要深入实施国际化办学战略，拓展与国（境）外高水平大学合作领域，在人才培养、科学研究、平台建设等方面开展深层次合作，力争留学生教育取得突破。加强与丝绸之路农业教育科技创新联盟成员高校的合作办学。强化中外合作办学项目管理，鼓励学院开拓国（境）外合作办学项目。加强教学管理与监控，引进优秀外籍教师，探索制定外专、外教考核管理办法。拓展校友工作阵地，加快推进省外、海外校友分会建设。募集教育发展基金，进一步发挥基金会在学校建设发展中的积极作用。

八、强化学校运行保障

坚持依法治校，以《山东农业大学章程》为依据，强化制度建设动态管理，进一步修订完善各教学学院规章制度。实施学部制，科学谋划好学部架构、职能定位，充分发挥学部在学术分类管理和教授治学中的作用。发挥学校理事会作用，积极吸纳社会资源支持学校办学。强化制度落实，严格责任追究，切实提高全校师生运用和遵守规章制度的执行力。

拓展筹资渠道，努力争取国家各类经费支持，全力保障重点

建设项目资金投入，集中财力办大事。加强专项资金管理，制定绩效考核管理办法，提高资金使用效益。加大审计整改力度，强化基建及修缮工程和科研经费使用全过程审计。探索建立“学院大型仪器设备开放共享机制”，提升资产使用效益。启动南校区新一轮建设，抓好南校区图书馆等重点建设项目。推进后勤管理体制和运行机制改革，强化假期留校学生食宿保障等条件建设，进一步提升提高后勤服务水平和师生满意度。提高学校信息化水平，推进办公自动化系统建设。建设数字化图书馆，提升图书资源保障能力。落实安全稳定责任制，强化校园秩序管理，打造平安和谐校园。

各位代表、同志们，当前，学校正处于改革发展的关键时期，国家和省“双一流”建设战略，为学校发展提供了难得的宝贵机遇。希望大家按照学校“十三五”发展规划和综合改革方案确定的时间表和路线图，进一步增强机遇意识、忧患意识、责任意识，一定要解放思想、开拓创新、攻坚克难，撸起袖子加油干，努力为建设优势突出、特色鲜明的高水平大学做出新的更大贡献。